

# **Pensioenreglement 2018**

## **Stichting Pensioenfonds Coram**

Geldrop, 18 mei 2018

P. Hulshof  
Voorzitter

D. Rosenau  
Secretaris



## **Artikel 1 – begripsbepalingen**

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Stichting:	de Stichting Pensioenfonds Coram.
Vennootschap:	Coram International B.V. te Geldrop en ondernemingen die met Coram International B.V. tot een groep behoren als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 uit het Burgerlijk Wetboek en welke ingevolge artikel 3 van de statuten bij de Stichting zijn aangesloten.
Bestuur:	het bestuur van de Stichting.
Directie:	de directie van de vennootschap.
Werknemer:	ieder die door een arbeidsovereenkomst aan de vennootschap is verbonden.
Pensioenovereenkomst:	hetgeen tussen de vennootschap en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit reglement van de Stichting is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.
Franchise:	het deel van het salaris waarover de Deelnemer geen pensioen opbouwt. Het salaris minus de Franchise is de pensioengrondslag.
Deelnemer:	de werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens de Stichting en die ingevolge artikel 2 van dit reglement als deelnemer in de Stichting is opgenomen.
Gewezen deelnemer:	de gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak volgens de bepalingen van dit reglement heeft behouden jegens de Stichting.
Pensioengerechtigde:	de persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Gepensioneerde:	pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
W.A.O.:	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
W.I.A.:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
Prijsindex:	Het peil van de prijzen in september van enig jaar ten opzichte van september van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen (afgeleid)". Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

## **Artikel 2 - deelnemers**

1. Als deelnemer ingevolge dit reglement worden tot de Stichting toegelaten alle werknemers van de vennootschap. Leden van de directie zijn van deelneming uitgesloten.
2. De opneming als deelnemer geschiedt:
  - a. voor de werknemers die reeds waren toegelaten als deelnemer tot de pensioenregeling van de vennootschap, welke regeling tot 31 december 2011 van kracht was: per de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement.
  - b. voor de overige werknemers: per de dag van indiensttreding.
3. a. De Stichting verstrekt de werknemer die met de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief. Door middel van deze startbrief wordt de deelnemer geïnformeerd over:

1. de inhoud van de pensioenregeling;
  2. de toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
  3. het recht van de werknemer om bij de Stichting het voor hem geldende reglement op te vragen;
  4. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de Stichting;
  5. het recht van de werknemer om bij de Stichting een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
- b. Jaarlijks verstrekt de Stichting aan de deelnemer een opgave van:
1. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
  2. het te bereiken pensioen als de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum;
  3. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 10;
  4. de aan het desbetreffende of het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
- c. Een keer in de vijf jaar verstrekt de Stichting aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner een opgave van:
1. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
  2. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 10. De Stichting informeert de gewezen deelnemer en de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.
- d. Jaarlijks verstrekt de Stichting aan de pensioengerechtigde een opgave van:
1. een opgave van zijn pensioenuitkering;
  2. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen;
  3. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 10. De Stichting informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.
- e. De Stichting verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
1. het pensioenreglement;
  2. het jaarverslag en de jaarrekening van de Stichting;
  3. de uitvoeringsovereenkomst;
  4. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  5. andere in de lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
- f. De Stichting verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
- g. De Stichting verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
- h. De Stichting kan een vergoeding vragen voor de informatie als bedoeld in sub e. onder 2. tot en met 5. en sub g.
4. Het deelnemerschap eindigt:
- a. per de pensioendatum;
  - b. bij overlijden vóór de pensioendatum;
  - c. bij voortijdig beëindigen van het dienstverband.
5. Bij de opname van onbetaald verlof, waaronder begrepen levensloopverlof, geldt het bepaalde zoals in de C.A.O. respectievelijk in het bij de vennootschap van toepassing zijnde bedrijfsreglement is vastgelegd.

**Artikel 3 - pensioendatum**

1. De pensioenrichtdatum is met ingang van 1 januari 2013 de dag waarop de 67-ste verjaardag wordt bereikt.
2. De pensioendatum is de pensioenrichtdatum dan wel de aangegeven eerdere of latere datum op grond van artikel 20

**Artikel 4 - pensioenaanspraken**

1. Aan de deelnemers worden pensioenaanspraken toegekend onder de voorwaarden in dit reglement omschreven.
2. Deze aanspraken omvatten:
  - a. ouderdompensioenen voor iedere deelnemer of gewezen deelnemer.  
Het ouderdompensioen wordt uitgekeerd van de pensioendatum tot het einde van de maand, waarin de deelnemer overlijdt.
  - b. partnerpensioenen voor iedere (gewezen) deelnemer en gepensioneerde.  
Onder partnerpensioenen wordt verstaan:
    1. weduwe-/weduwnaarspensioenen ten behoeve van de echtgenote/-noot, met wie de deelnemer bij zijn overlijden blijkt te zijn gehuwd.
    2. partnerpensioenen ten behoeve van de partner, met wie de deelnemer een geregistreerd partnerschap heeft, respectievelijk met wie de deelnemer bij zijn overlijden tenminste een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en met wie de deelnemer een notarieel samenlevingscontract heeft gesloten. De deelnemer en zijn partner dienen beiden ongehuwd te zijn en zij mogen geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn.

Het huwelijk, geregistreerd partnerschap of het partnerschap dient voor de pensioendatum te zijn aangegaan.

Het partnerpensioen wordt uitgekeerd van de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, tot het einde van de maand, waarin de echtgenote/-noot of partner overlijdt.

- c. wezenpensioenen voor iedere (gewezen) deelnemer en gepensioneerde, ten behoeve van zijn pensioengerechtigde kinderen. Pensioengerechtigd zijn de kinderen die:
  1. jonger zijn dan 18 jaar;
  2. ouder dan 18 jaar, doch jonger dan 27 jaar zijn, indien en zolang het kind invalide of studierend is in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet of de Wet op de studiefinanciering 2000.

Geen aanspraak op wezenpensioenen wordt verleend ten behoeve van de kinderen die de hoedanigheid van wettig, gewettigd, geadopteerd of aangehuwd kind hebben verkregen bij of tijdens een huwelijk van de gewezen deelnemer na de pensioendatum of die na de pensioendatum de hoedanigheid van natuurlijk kind of pleegkind hebben verkregen.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd van de eerste van de maand waarin de deelnemer overlijdt, tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar wordt, respectievelijk waarin het hiervoor onder punt 2 bedoelde recht vervalt, of tot het einde van de maand waarin het kind voordien overlijdt.

3. Uitkering van alle pensioenen vindt plaats per maand bij nabetaling.

### **Artikel 5 - pensioengrondslag**

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het salaris verminderd met de franchise. Het maximale salaris waar de pensioengrondslag op gebaseerd wordt, is gelijk aan het wettelijke maximum (1 januari 2018: € 105.075).

Het salaris is het salaris zoals vastgelegd in het bedrijfsreglement van de vennootschap waar de deelnemer werkzaam is.

De franchise bedraagt per 1 januari 2018 € 14.297.

Het bestuur stelt de jaarlijkse franchise vast. De franchise zal nooit minder bedragen dan 10/7 maal de AOW-uitkering, inclusief vakantietoeslag, voor een gehuwde waarvan de partner een AOW-uitkering ontvangt.

2. De pensioengrondslag wordt per 1 januari van ieder jaar voor het gehele komende kalenderjaar vastgesteld naar het per 1 januari laatst geldende salaris, naar de per 1 januari vastgestelde ploegentoeslag en naar de per 1 januari vastgestelde franchise.
3. Bij nieuwe toetreding als deelnemer in de loop van een kalenderjaar wordt de pensioengrondslag vastgesteld naar het salaris per 1 januari respectievelijk per de datum van indiensttreding; de franchise is alsdan gelijk aan de franchise per 1 januari van dat jaar.

### **Artikel 6 - grootte ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen. De jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen bedraagt vanaf 1 januari 2018 1,738% van de in dat jaar voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag.

De over de voorgaande jaren verworven aanspraken op ouderdomspensioen kunnen jaarlijks conform artikel 10 worden verhoogd.

2. De deelnemer die minder dan de volledige arbeidsduur werkt heeft aanspraak op alle in dit reglement genoemde pensioenen berekend op basis van de volgens artikel 5 lid 1 vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met de voor het desbetreffende jaar vastgestelde reductiefactor. De reductiefactor is gebaseerd op de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd.

Bij de overgang van een onvolledig naar een volledig dienstverband - of omgekeerd - en bij wijziging van de mate van onvolledigheid, zal de reductiefactor opnieuw worden vastgesteld. De reductiefactor wordt bij aanvang van het deelnemerschap en per de eerste dag van de maand waarin de feitelijke arbeidstijd wijzigt vastgesteld.

### **Artikel 7 - grootte partnerpensioen**

1. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen, behoudens het bepaalde in artikel 16.

Bij overlijden van een deelnemer vóór de pensioendatum wordt hierbij uitgegaan van het ouderdomspensioen dat de deelnemer per de pensioendatum zou hebben bereikt, indien hij tot de pensioendatum met een ongewijzigde pensioengrondslag en reductiefactor deelnemer zou zijn gebleven.

### **Artikel 8 - grootte wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder pensioengerechtigd kind 14% van het ouderdomspensioen, met dien verstande, dat het totale wezenpensioen voor alle pensioengerechtigde kinderen gezamenlijk nimmer meer zal bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen. Indien bij overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde blijkt dat meer dan 5 kinderen pensioengerechtigd zijn, dan zal ieder kind gerechtigd zijn tot een gelijk deel van het totale wezenpensioen ad 70% van het ouderdomspensioen.  
Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt hierbij uitgegaan van het ouderdomspensioen dat de deelnemer per de pensioendatum zou hebben bereikt, indien hij tot de pensioendatum met een ongewijzigde pensioengrondslag en reductiefactor deelnemer zou zijn gebleven.
2. Genoemde percentages worden verdubbeld indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt zonder een weduwe/weduwenaar na te laten of met ingang van de eerste dag van de maand waarin de weduwe/weduwenaar overlijdt.

### **Artikel 9**

Onder het in de artikelen 6, 7 en 8 vermelde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt verstaan het jaarlijks uit te keren ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.

### **Artikel 10 – Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. Ieder jaar beslist het bestuur of, en zo ja hoeveel de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd. Dit heet toeslagverlening. Toeslagverlening wordt ook wel indexatie genoemd.

Het besluit van het bestuur is gebaseerd op het door de Stichting vastgestelde beleid.

2. De toeslagverlening is maximaal de Prijsindex. In geval de Prijsindex negatief is, wordt geen toeslag verleend.

De toeslagverlening op de pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen worden toegekend. Er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagen en er wordt geen premie voor betaald. De toeslagverlening is afhankelijk van de financiële positie van de Stichting. Er zal alleen toeslagverlening plaats kunnen vinden voor zover dit toekomstbestendig is. Dat wil zeggen dat de financiële positie van de Stichting zodanig is dat het te verlenen toeslagpercentage ook naar verwachting in de toekomst uitgekeerd zal kunnen worden. De grens van volledige toeslagverlening wordt jaarlijks vastgesteld zodanig dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Indien toeslagverlening wordt toegekend, vindt de toeslag altijd plaats per 1 januari van enig jaar.

Indien in een jaar de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de grens voor volledige toeslagverlening zal het fonds overgaan tot inhaaltoeslagen en herstel van kortingen. Een herstel van gemiste toeslagen of kortingen vindt plaats indien de afgelopen 10 jaar in één of meerdere jaren geen volledige toeslag is verleend of een korting is toegepast. Een korting wordt hierbij als een negatieve toeslag beschouwd. Gemiste toeslagen (inclusief kortingen) worden op

persoonsniveau geadministreerd gedurende 10 jaar. Indien herstel van gemiste toeslagen mogelijk is, zal de volgorde van reparatie zijn dat eerst de oudste gemiste toeslag (binnen de 10-jaarstermijn) wordt gerepareerd.

Van het overschot boven de beleidsdekkingsgraad is 20% beschikbaar voor de reparatie van gemiste toeslagen (inclusief kortingen). Dit budget zal in eerste instantie worden aangewend voor (pro rata) reparatie van 10 jaar geleden gemiste toeslagen, daarna voor 9 jaar gemiste toeslagen enzovoort.

3. De volgende pensioenaanspraken en pensioenrechten komen in aanmerking voor toeslagverlening:
  - a. de over de voorgaande jaren verworven aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van de deelnemers;
  - b. het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voor de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners.
4. De Stichting behoudt zich het recht voor om het voorwaardelijke toeslagbeleid zoals vastgelegd in de leden 1 tot en met 3 van dit artikel te wijzigen, in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten ter zake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn bindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

#### **Artikel 11 - financiering**

1. Bij de inwerkingtreding van dit reglement respectievelijk per ieder daarop volgend kalenderjaar dan wel, indien dit eerder is, bij beëindiging van de deelneming wordt de benodigde reserve voor de verleende pensioenaanspraken uit hoofde van de reeds verstreken pensioenjaren volledig gefinancierd.
2. De financiering van de pensioenregeling geschiedt door middel van bijdragen van de werkgevers en de deelnemers op de wijze zoals aangegeven in de Actuariële- en bedrijfstechnische nota van het fonds als genoemd in de statuten.
3. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag. Dit percentage is vastgelegd in het bedrijfsreglement van de vennootschap waar de deelnemer werkzaam is.  
De deelnemersbijdrage wordt door de vennootschap in 12 maandelijkse termijnen op het loon/salaris ingehouden.  
Voor deelnemers die minder dan de volledige arbeidstijd werken wordt de omschreven deelnemersbijdrage verlaagd vastgesteld in verhouding met de feitelijke en de volledige arbeidstijd.
4. De financieringsverplichtingen van de vennootschap worden vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst tussen de Stichting en de vennootschap.  
De overeenkomst ligt ten kantore van de vennootschap voor de deelnemers ter inzage en is op verzoek door de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op te vragen bij de Stichting.
5. Opzegging van de uitvoeringsovereenkomst door de vennootschap heeft tot gevolg dat de verdere opbouw van de aanspraken ingevolge dit reglement voor de deelnemers wordt beëindigd.



De vennootschap heeft zich het recht voorbehouden de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de vennootschap, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Hiervan kan onder meer sprake zijn indien

- a. de financiële positie van de vennootschap zodanig is, dat uitgaven voor deze pensioenregeling niet langer verantwoord zijn;
- b. nieuwe wettelijke pensioenvoorzieningen worden getroffen, zodanig dat verlaging of beëindiging van deze pensioenregeling verantwoord is;
- c. de vennootschap na een afwijzende beschikking op een daartoe ingediend dispensatieverzoek, verplicht wordt zich voor alle werknemers of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.

Indien als gevolg van het voorgaande de Stichting niet meer in staat is om de reglementaire pensioenen op verantwoorde wijze te financieren, is de Stichting bevoegd de uitvoeringsovereenkomst met de vennootschap op te zeggen.

6. Indien de omstandigheden zoals deze zijn omschreven in lid 5 van dit artikel zich voordoen, zal hiervan terstond mededeling aan de deelnemers worden gedaan.

### **Artikel 12 - voortijdig ontslag en afkoop**

1. Bij voortijdig ontslag voor de pensioendatum ontvangt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
2. De premievrije aanspraak genoemd in lid 1 is gelijk aan de tot de beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
3. De gewezen deelnemer die een premievrije aanspraak ontvangt, krijgt hiervoor van het bestuur een schriftelijk bewijsstuk.
4. Indien het jaarlijks ouderdomspensioen twee jaar na het einde van het deelnemerschap (voor zover het betreffende ouderdomspensioen is ontstaan vóór 1 januari 2018) of de eerdere pensioendatum het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2018: € 474,11) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft de Stichting gedurende 6 maanden het recht het pensioen af te kopen, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Bij de afkoop van ouderdomspensioen wordt ook de daarbij behorende aanspraak op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de gewezen deelnemer.
5. Indien het jaarlijks partnerpensioen, wezenpensioen, of bijzonder partnerpensioen bij ingang respectievelijk op de scheidingsdatum (voor zover het betreffende bijzonder partnerpensioen is ontstaan vóór 1 januari 2018) het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2018: € 474,11) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft de Stichting gedurende 6 maanden het recht dit (bijzonder) partnerpensioen en/ of wezenpensioen af te kopen.
6. de Stichting kan na de termijn van 6 maanden als bedoeld in de vorige leden over gaan tot afkoop indien de gewezen deelnemer respectievelijk de (gewezen) partner respectievelijk de (wettelijke vertegenwoordiger van de) wees daarmee instemt.
7. De Stichting is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken die fiscaal bovenmatig zijn.

8. De uitkering ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het bestuur – gehoord de actuaaris – vastgestelde grondslagen. De afkoopfactoren zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement en kunnen jaarlijks door het bestuur worden gewijzigd.

### **Artikel 13 - wettelijk recht op waardeoverdracht**

1. De Stichting is verplicht om na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de waarde van de in artikel 12, lid 2 bedoelde premievrije aanspraken over te dragen indien:
  - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; of
  - b. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming bij een nieuwe of voortgezette dienstbetrekking bij de vennootschap;
  - c. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder (van de nieuwe werkgever); en
  - d. de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen; tenzij sprake is van een van de in de artikelen 72 en 73 van de Pensioenwet omschreven situaties.
2. Op verzoek van een deelnemer zal een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden overdrachtswaarde worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer.
3. Het bepaalde in de leden 1 en 2 geschiedt indien en voor zover wordt voldaan aan de in artikel 71 of artikel 75 van de Pensioenwet neergelegde vereisten.  
De vaststelling van de waarde van de over te dragen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden overdrachtswaarde in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdrachten, geschiedt conform de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde reken- en procedureregels.
4. Door de overdracht vervallen de uit hoofde van dit reglement verkregen pensioenaanspraken.

### **Artikel 14 – andere vormen van waardeoverdracht (collectief)**

1. De Stichting is op verzoek van de werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht van pensioen of aanspraken op pensioen in de volgende gevallen:
  - a. De waardeoverdracht strekt ertoe, in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst door de vennootschap met de Stichting, de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de vennootschap een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
  - b. De vennootschap wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 662 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of de Stichting; of
  - c. De waardeoverdracht strekt ertoe, in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomsten, de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij de Stichting overeenkomstig die gewijzigde pensioenovereenkomsten.
2. Deze overdracht kan slechts plaatsvinden indien, overeenkomstig artikel 83 van de Pensioenwet:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden geen bezwaren hebben jegens de Stichting kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
  - b. de overdrachtswaarde door de Stichting zodanig wordt vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
  - c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de Stichting uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de Nederlandsche Bank en de Nederlandsche Bank heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd;
  - d. Het pensioen of de aanspraken op pensioen worden verworven jegens een pensioenuitvoerder zoals bedoeld in de Pensioenwet.
3. Door de overdracht vervallen de uit hoofde van dit reglement verkregen pensioenaanspraken.

#### **Artikel 15 – andere vormen van waardeoverdracht**

De Stichting is in de situaties als bedoeld in de artikelen 75, 78, 80, 87 tot en met 90 en 92 van de Pensioenwet bevoegd, respectievelijk in de situaties als bedoeld in de artikelen 79, 82, 84 tot en met 86 en 91 van de Pensioenwet verplicht, uitvoering te geven en medewerking te verlenen aan de overige vormen van waardeoverdrachten zoals bedoeld in de Pensioenwet, met inachtneming van de in de Pensioenwet genoemde voorwaarden.

Door de overdracht vervallen de uit hoofde van dit reglement verkregen pensioenaanspraken.

#### **Artikel 16 – echtscheiding, beëindiging van een geregistreerd partnerschap.**

1. Ingeval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerde partnerschap, behoudt de gewezen echtgenote/-noot of gewezen geregistreerde partner recht op een deel van het ouderdomspensioen. De hoogte van dit pensioen wordt bepaald conform de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Indien binnen twee jaar na het tijdstip van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerde partnerschap hiervan melding wordt gemaakt aan de Stichting, ontstaat er voor de tot verevening gerechtigde echtgenoot of de tot verevening gerechtigde geregistreerde partner een recht op uitbetaling jegens de Stichting. De tot verevening gerechtigde echtgenoot of de tot verevening gerechtigde geregistreerde partner ontvangt van de Stichting een opgave van de tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde aanspraken en de ingangsdatum van de betaling van het pensioen.
3. Afwijkende afspraken zijn mogelijk, voor zover deze op grond van voornoemde wet zijn toegestaan. Indien bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, een overeenkomst met het oog op beëindiging van het huwelijk of een overeenkomst met het oog op de beëindiging van een geregistreerd partnerschap een andere verdeling van ouderdomspensioen is overeengekomen is de overeenkomst pas geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de Stichting is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. a. Indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap van een deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel door beëindiging van het geregistreerd partnerschap, dan wel de gezamenlijke huishouding van een

- deelnemer wordt beëindigd, behoudt de gewezen echtgenote/-noot of gewezen (geregistreerde) partner een premievrije aanspraak op partnerpensioen. De grootte hiervan wordt berekend als ware het dienstverband van de deelnemer voortijdig beëindigd per de datum van echtscheiding. Als datum van echtscheiding geldt de datum waarop het vonnis van echtscheiding in kracht van gewijsde is gegaan, respectievelijk de datum van inschrijving van de beëindiging van het geregistreerde partnerschap in de registers van de burgerlijke stand, respectievelijk de dag waarop de schriftelijke melding van beëindiging van de gezamenlijke huishouding is ontvangen.
- b. Indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, of de gezamenlijke huishouding van een gewezen deelnemer op bovenbedoelde wijze eindigt, verkrijgt de gewezen echtgenote/-noot of gewezen (geregistreerde) partner de premievrije aanspraak op partnerpensioen, die de gewezen deelnemer bij zijn voortijdig ontslag ten behoeve van haar/hem heeft behouden.
- c. De gewezen echtgenote/-noot of gewezen (geregistreerde) partner ontvangt een opgave van de grootte van haar/zijn premievrije aanspraak op partnerpensioen en de overige informatie die op grond van de Pensioenwet verstrekt dient te worden.
5. Indien een gescheiden deelnemer of een deelnemer wiens geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding beëindigd is tijdens zijn deelnemerschap wederom huwt, een geregistreerd partnerschap, of een gezamenlijke huishouding aangaat, krijgt de volgende echtgenote/-noot of (geregistreerd) partner een aanspraak op beperkt partnerpensioen; de grootte hiervan is gelijk aan het verschil tussen het totale partnerpensioen en het in het vorige lid bedoelde premievrije partnerpensioen ook indien de gewezen echtgenote/-noot of gewezen (geregistreerde) partner inmiddels is overleden.
6. Het in lid 4 bepaalde vindt geen toepassing indien bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, voorwaarden van een gezamenlijke huishouding, een overeenkomst met het oog op beëindiging van het huwelijk of een overeenkomst met het oog op de beëindiging van een geregistreerd partnerschap respectievelijk een overeenkomst met het oog op de beëindiging van een gezamenlijke huishouding een andere verdeling van partnerpensioen is overeengekomen. De in de vorige volzin genoemde overeenkomst is pas geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de Stichting is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

**Artikel 17 - verplichtingen van de deelnemers**

1. Iedere (gewezen) deelnemer is verplicht zijn medewerking te verlenen aan de juiste naleving van dit reglement.
2. De (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden dienen de gegevens en inlichtingen te verstrekken die naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor een juiste naleving van dit reglement. Bij weigering, nalatigheid of onjuiste informatie kan het bestuur de verlangde gegevens ambtshalve vaststellen.

**Artikel 18 – arbeidsongeschiktheid**

1. Indien en zolang een deelnemer tijdens zijn dienstverband tot de vennootschap een uitkering geniet krachtens de W.I.A. wegens een mate van arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, is door hem een lagere of geen deelnemersbijdrage verschuldigd. De mate waarin de deelnemer is vrijgesteld van betaling van de deelnemersbijdrage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, conform het bepaalde in de tabel in lid 4.
2. In het geval dat de W.I.A.-uitkering is geëindigd door het ingaan van de AOW-uitkering en de in lid 1 bedoelde arbeidsongeschikte deelnemer ervoor heeft gekozen om, met inachtneming van het bepaalde in artikel 20, zijn pensioen nog niet te laten ingaan, is lid 1 van overeenkomstige toepassing gedurende de periode vanaf de AOW-leeftijd tot aan de dag dat de 67e verjaardag wordt bereikt, dan wel de eerdere ingangsdatum van het pensioen. Gedurende de hiervoor genoemde periode wordt uitgegaan van mate van arbeidsongeschiktheid bij het einde van de WIA-uitkering.
3. Voor de deelnemer die zijn werkzaamheden op normale wijze verricht, doch die voor maximaal 35% van zijn salaris een vervangende W.I.A.-uitkering ontvangt, wordt deze W.I.A.-uitkering tot het salaris gerekend zoals bedoeld in artikel 5, lid 1 van dit reglement.
4. Zolang een (gewezen) deelnemer in aansluiting op zijn volledige dienstverband ononderbroken een uitkering wegens de W.I.A. blijft genieten wegens een mate van arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, worden zijn pensioenaanspraken gehandhaafd conform de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid:			Voortzetting pensioenopbouw :
80	-	100%	100%
65	-	80%	72,5%
55	-	65%	60%
45	-	55%	50%
35	-	45%	40%
0	-	35%	n.v.t.

De voortzetting van de pensioenopbouw gaat in na afloop van de loondoorbetaling bij ziekte door de vennootschap en eindigt bij het eindigen van de arbeidsongeschiktheid, behoudens de in lid 2 bedoelde situatie, of bij overlijden, doch uiterlijk op de pensioendatum.

Hierbij wordt ervan uitgegaan dat de pensioengrondslag sedert de aanvang van de loondoorbetaling bij ziekte ongewijzigd blijft en rekening houdend met het bepaalde in lid 2.

5. Bij beëindiging van de W.I.A.-uitkering, behoudens de in lid 2 bedoelde situatie, of bij daling van de arbeidsongeschiktheid beneden 35%, treden voor de hiervoor onder 4. bedoelde aanspraken

de bepalingen omtrent voortijdig ontslag in werking volgens artikel 12, lid 3 tot en met 6, tenzij onmiddellijk (gedeeltelijke) herindiensttreding plaatsvindt. Alsdan wordt het dienstverband geacht nimmer onderbroken te zijn.

6. Het bestuur is bevoegd om de premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals vastgelegd in dit artikel voor de toekomst aan te passen, ook voor die deelnemers die reeds op grond van dit artikel voortzetting van pensioenopbouw genieten.

### **Artikel 19 – uitruil pensioenvormen**

1. De (gewezen) deelnemer kan op pensioendatum kiezen voor volledige uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen. De keuze van de (gewezen) deelnemer voor uitruil is eenmalig en kan niet door de deelnemer of werkgever worden herroepen. De mogelijkheid tot uitruil is uitsluitend van toepassing op pensioenaanspraken die vanaf 1 januari 2002 worden opgebouwd. De uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen kan niet plaatsvinden dan tot een hoger beloop dan 50% van het salaris inclusief de AOW-uitkering voor een gehuwde waarvan de partner een AOW-uitkering ontvangt, inclusief de vakantietoeslag.
2. De deelnemer kan bij beëindiging van het deelnemerschap en de (gewezen) deelnemer kan op pensioendatum kiezen voor uitruil van een deel van het ouderdompensioen in partnerpensioen. De keuze van de (gewezen) deelnemer voor uitruil is eenmalig en kan niet door de (gewezen) deelnemer of werkgever worden herroepen. De mogelijkheid tot uitruil is uitsluitend van toepassing op pensioenaanspraken die vanaf 1 januari 2008 worden opgebouwd. Het partnerpensioen na uitruil bedraagt maximaal 70% van het ouderdompensioen.
3. De keuze voor uitruil dient de (gewezen) deelnemer uiterlijk zes maanden voor het beoogde tijdstip aan de Stichting kenbaar te maken.
4. De uitruil vindt plaats via sekseneutrale actuariële herrekening. Voor de uitruil zal door de Stichting voor een bepaalde periode een ruilvoet worden vastgesteld. Na afloop van deze periode kan het bestuur de ruilvoet wijzigen voor de deelnemers en gewezen deelnemers die nog geen gebruik gemaakt hebben van de mogelijkheid tot onderlinge uitruil van partnerpensioen en ouderdompensioen. De ruilvoet en de periode waarvoor deze is vastgesteld is in een bijlage bij dit reglement opgenomen.
5. Indien de deelnemer gebruik maakt van de keuzemogelijkheid als bedoeld in lid 1 dient de pensioengerechtigde echtgenote/-noot of (geregistreerde) partner hiervoor toestemming te verlenen.

### **Artikel 20 – flexibele pensionering**

1. Voor het tot en met 31 december 2012 opgebouwde ouderdompensioen geldt dat de ingangsdatum van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer vervroegd kan worden tot op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de 60e verjaardag wordt bereikt. De ingangsdatum van het tot en met 31 december 2012 opgebouwde ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer kan worden uitgesteld tot uiterlijk de dag waarop de 67e verjaardag wordt bereikt.
2. Voor het vanaf 1 januari 2013 opgebouwde ouderdompensioen geldt dat de ingangsdatum van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer vervroegd kan worden tot op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de 60e verjaardag wordt bereikt.

3. De deelnemer heeft het recht om gedeeltelijk met pensioen te gaan en de deelneming gedeeltelijk voort te zetten tot aan de in artikel 3 lid 1 bedoelde pensioenrichtdatum indien en voor zover er sprake is van een voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever op deeltijdbasis. In dat geval wordt de verdere opbouw van de pensioenaanspraken voor het gedeelte dat de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het reglement en met inachtneming van de reductiefactor als bedoeld in artikel 6 lid 2. De rechten op ingegaan ouderdomspensioen worden bepaald naar rato van het gedeelte van de deelneming waarvoor de deelnemer met pensioen gaat.
4. De (gewezen) deelnemer heeft voorts het recht zijn totale levenslang ouderdomspensioen dat is opgebouwd vanaf de pensioendatum om te zetten in een pensioen dat gedurende een eerste periode een hoger bedrag is dan in de aansluitende tweede periode. Ook een lager levenslang ouderdomspensioen in de eerste periode ten opzichte van de tweede aansluitende periode is mogelijk. Een dergelijke variatie in de uitkering van het ouderdomspensioen is mogelijk onder de volgende voorwaarden:
  - a. Eerst worden zowel de tot en met 31 december 2012 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken én de vanaf 1 januari 2013 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken, na eventuele toepassing van uitruil als bedoeld in artikel 19 lid 1, herrekend naar de gekozen pensioendatum met inachtneming van het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel;
  - b. Het totale onder a bedoelde ouderdomspensioen wordt vervolgens vanaf de pensioendatum omgezet in een pensioen dat gedurende een eerste periode, die naar keuze van de (gewezen) deelnemer 5 of 10 jaar duurt, een hoger bedrag is dan in de aansluitende tweede periode. Ook een lager levenslang ouderdomspensioen in de hiervoor bedoelde eerste periode ten opzichte van de tweede aansluitende periode is mogelijk;
  - c. De verhouding tussen het hoge en het lage pensioen in enige periode bedraagt, naar keuze van de (gewezen) deelnemer 110%, 120% of 133%, uitgedrukt als percentage van het lage pensioen.
  - d. Bij de toepassing van de hiervoor onder c. genoemde verhouding kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de AOW-datum een bedrag ter grootte van maximaal de bruto dubbele AOW-uitkering op jaarbasis inclusief de bruto vakantietoeslag en eventuele overige opslagen voor een gehuwde waarvan de partner nog geen AOW-uitkering ontvangt, als omschreven in de Algemene Ouderdomswet, buiten beschouwing blijven.

Het partnerpensioen wordt niet betrokken in de omzetting en blijft bij omzetting van het levenslang ouderdomspensioen op hetzelfde niveau als voor de omzetting.
5. Een verzoek tot vervroeging, uitstel of herschikking dan wel deeltijdpensioen moet ten minste drie maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum schriftelijk bij de stichting worden ingediend. Het verzoek dient mede ondertekend te zijn door de eventuele echtgenote/-noot of (geregistreerde) partner van de (gewezen) deelnemer.
6. De factoren die gehanteerd worden bij de uitvoering van de vervroeging of omzetting worden zodanig vastgesteld dat er sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Deze voor mannen en vrouwen gelijke factoren worden door het bestuur voor een bepaalde periode vastgesteld en kunnen na afloop hiervan worden gewijzigd voor zowel de deelnemers als de gewezen deelnemers. De factoren en de periode waarvoor deze gelden zijn in een bijlage bij dit reglement opgenomen.

**Artikel 21 – wettelijke maxima**

1. Bij de bepalingen van dit reglement dienen de wettelijke fiscale maxima in acht te worden genomen. Dit betekent onder meer dat het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964, niet mogen uitgaan boven 100%, 70% respectievelijk 14% van het salaris op het tijdstip van ingang dan wel het pensioengevend salaris dat op fiscale gronden aanvaardbaar wordt geacht, met inbegrip van een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner die een AOW-uitkering ontvangt, inclusief de vakantietoeslag.
2. De in lid 1 genoemde maxima mogen worden overschreden voor zover dit het gevolg is van:
  - aanpassing van het pensioen aan loon- of prijsontwikkelingen;
  - waardeoverdracht van de pensioenaanspraken;
  - onderlinge uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen;
  - variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75 procent van de hoogste uitkering en de mate van variatie ten laatste op de ingangsdatum van het pensioen wordt vastgesteld.

**Artikel 22 - algemene bepalingen**

1. De in deze pensioenregeling toegekende aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Rechten op pensioen en andere uitkeringen ingevolge dit reglement, bestaan slechts jegens de Stichting zolang deze bestaat. Na opheffing van de Stichting kunnen de rechten slechts geldend worden gemaakt tegenover de instelling, waaraan de Stichting bij opheffing haar verplichtingen heeft overgedragen.
3. Het bestuur is gebonden om op verzoek van de directie en na schriftelijk advies van de actuaris de door één of meer deelnemers of pensioengerechtigden verworven of te verwerven aanspraken onder door het bestuur te stellen voorwaarden te verhogen door heffing van extra bijdragen van de vennootschap en/of door heffing van bijdragen van de betrokkenen.
4. De uitbetaling van pensioenen en andere uitkeringen geschiedt aan de gerechtigde of diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel aan diens gemachtigde onder overlegging van een bewijs van machtiging. Bij iedere uitbetaling dient, indien het bestuur dit verlangt, een bewijs van in leven zijn van de gerechtigde te worden overgelegd.
5. Het recht op een verschenen uitkering, zoals in dit reglement is omschreven, verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.
6. De uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, die de Stichting ingevolge de ten tijde van de uitkering van kracht zijnde wet- en regelgeving bevoegd is daarover in te houden en verplicht is af te dragen.
7. In een incidenteel geval niet van algemene aard zijnde, waarin dit reglement niet voorziet of waarin omtrent de uitleg klachten of geschillen ontstaan, beslist het bestuur na overleg met de directie. Tegen beslissingen van het bestuur staat beroep open bij de burgerlijke rechter.



**Artikel 23 – vermindering van pensioenaanspraken en -rechten**

1. De Stichting kan verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen uitsluitend verminderen indien:
  - a. de Stichting gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. de Stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
2. De Stichting informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de vennootschap schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de vennootschap en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

**Artikel 24 – overgangsbepaling**

1. De tot en met 31 december 2011 opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden uit hoofde van de pensioenreglementen van Pensioenfonds Tiger Beheer en Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij maken ongewijzigd onderdeel uit van het onderhavige pensioenreglement. Met ingang van 1 januari 2012 zijn de bepalingen uit het onderhavige pensioenreglement op deze pensioenaanspraken- en rechten van toepassing.
2. Voor de gewezen deelnemer die op 31 december 2011 gewezen deelnemer was aan de pensioenregeling van Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij en die geboren is vóór 1 januari 1950, geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 3 dat de pensioendatum de eerste dag van de maand is waarin de 62-ste verjaardag valt. Tevens is voor deze gewezen deelnemer een premievrij overbruggingspensioen verzekerd dat tot uitkering komt in de periode tussen de 62-jarige leeftijd en de 65-jarige leeftijd
3. In aanvulling op artikel 4 lid 2 geldt een tijdelijk partnerpensioen voor de deelnemer die:
  - a. op 31 december 2011 deelnemer was aan de pensioenregeling van Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij; en
  - b. op 1 januari 2012 nog in dienst is van Loon/Sealskin B.V; en
  - c. op 31 december 2011 een partner heeft in de zin van het op dat moment van toepassing zijnde pensioenreglement.

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt en eindigt met de maand waarin het overlijden van de echtgenote/-noot of partner plaatsvindt doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin deze de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 15% van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Het tijdelijk partnerpensioen, indien van toepassing vermeerderd met het Anw-hiaatpensioen als bedoeld in lid 4 van dit artikel, bedraagt niet meer dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-leeftijd.

Op het tijdelijk partnerpensioen kan jaarlijks toeslag worden verleend conform artikel 10. Deze toeslagverlening is voorwaardelijk en de disclaimer als opgenomen in artikel 10 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

4. In aanvulling op artikel 4 lid 2 geldt een Anw-hiaatpensioen voor de echtgenote/-noot van de deelnemer of de partner, met wie de in lid 3 bedoelde deelnemer een geregistreerd partnerschap heeft of een gezamenlijke huishouding voert conform het bepaalde onder artikel 4 lid 2 onder b.
  - a. De Stichting vraagt voor de deelnemer een verzekering van Anw-hiaatpensioen aan bij een verzekeraar.
  - b. Tot de verzekeringsvorm van het Anw-hiaatpensioen behoort:
    1. Indien de deelnemer komt te overlijden op of na 1 juli 1996 ontstaat, behoudens de onder 2. te noemen uitzonderingen, een recht op een Anw- hiaatpensioen indien de echtgenote/-noot of partner geen recht heeft op een uitkering uit hoofde van de Algemene nabestaandenwet, hierna te noemen Anw.
    2. Indien de echtgenote/-noot of partner verminderd of geen recht heeft op een Anw-uitkering wegens de inkomenstoets of de AOW-leeftijd of ouder heeft, ontstaat geen recht op een Anw-hiaatpensioen. De overige bijzonderheden van de verzekeringsvorm worden vastgesteld door het bestuur in overleg met de verzekeraar.
  - c. Het te verzekeren Anw-hiaatpensioen bedraagt per 1 januari 2012, € 14.222,64 per jaar. Dit bedrag kan door het bestuur worden herzien indien de hoogte van de Anw-uitkering daartoe aanleiding geeft. Het Anw-hiaatpensioen mag tezamen met het tijdelijk partnerpensioen niet meer bedragen dan het maximum dat is opgenomen in lid 3 van dit artikel.
  - d. De verzekering van Anw-hiaatpensioen wordt voortgezet zolang de deelnemer krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van de vennootschap is. De verzekering kan worden voortgezet na pensionering van de deelnemer. De kosten voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen komen dan volledig voor rekening van de gepensioneerde. Bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum wordt de verzekering beëindigd, tenzij de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is. De verzekering wordt voortgezet zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt.
  - e. Indien de Stichting wegens overlijden van een deelnemer uitkeringen ontvangt uit hoofde van de onder a bedoelde verzekering zal de Stichting deze aan de echtgenote/-noot of partner uitkeren, mits ten genoegen van het bestuur is aangetoond dat de echtgenote/-noot of partner een Anw-uitkering ontbeert om een andere reden dan inkomenstoets.
  - f. Op het Anw-hiaatpensioen kan jaarlijks toeslag worden verleend conform artikel 10. Deze toeslagverlening is voorwaardelijk en de disclaimer als opgenomen in artikel 10 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.
5. In afwijking van artikel 4 lid 2 onder c. geldt dat voor de wezenpensioenen, die zijn ingaan op of voorafgaand aan 31 december 2011 op grond van de pensioenregeling van Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij, worden uitgekeerd tot maximaal de leeftijd van 21 jaar, of het eerdere moment van overlijden. Bij het bereiken van deze leeftijd wordt het wezenpensioen beëindigd.

6. In afwijking van artikel 12 geldt voor de gewezen deelnemer die op 31 december 2011 gewezen deelnemer was in de zin van de pensioenregeling van Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij, dat er geen premievrije aanspraak op wezenpensioen is verzekerd.
7. In afwijking van artikel 18 lid 4 geldt voor de deelnemer die op 31 december 2011 deelnemer was aan de pensioenregeling van Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij en op deze datum én op 1 januari 2012 een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw geniet, dat de pensioengrondslag jaarlijks wordt aangepast aan de ontwikkeling van de prijsindex.
8. Voor een gewezen deelnemer, die op 31 december 2011 gewezen deelnemer was aan de pensioenregeling van Pensioenfonds G. van Loon's Importmaatschappij uit dien hoofde een premievrij ouderdomspensioen en premievrij overbruggingspensioen heeft opgebouwd en die arbeidsongeschikt is geldt het bepaalde in de volgende.
  - a. **Arbeidsongeschikten**  
Het ouderdomspensioen en het overbruggingspensioen gaan in op de 62-jarige leeftijd, hetgeen betekent dat het bepaalde hieromtrent in artikel 20 lid 1, lid 2 en lid 3 niet van toepassing is zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt.  
  
Zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, wordt het totaal van het ouderdomspensioen en het overbruggingspensioen verminderd met de ontvangen WAO/WIA-uitkering (voor zover deze betrekking heeft op loon verdiend bij de werkgever). De voorgaande volzin wordt aangeduid als "de anticumulatiebepaling".
  - b. De in het voorgaande lid beschreven anticumulatiebepaling geldt zolang, conform het bij of krachtens de WAO of WIA bepaalde, uitkeringen, ouderdomspensioen en overbruggingspensioen, hoe ook genaamd, niet in mindering worden gebracht op uitkeringen krachtens de WAO of WIA.
9. Voor de opgebouwde aanspraken tot en met 31 december 2012 van deelnemers en gewezen deelnemers op grond van dit pensioenreglement blijft de pensioenrichtdatum de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag valt.

### **Artikel 25 – inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden per 1 januari 2012 en is laatstelijk per 18 mei 2018 gewijzigd met ingang van 1 januari 2018.

## **Bijlage A (bij het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Coram).**

Voor alle in deze bijlage genoemde bedragen en factoren geldt dat deze zijn vastgesteld per 1 januari 2017 en jaarlijks door het bestuur kunnen worden gewijzigd, tenzij het bestuur van het pensioenfonds het nodig acht deze tussentijds te wijzigen.

De bijlage is als volgt opgebouwd:

- Onder A1 zijn de bedragen en factoren opgenomen behorend bij de pensioenaanspraken die tot 1 januari 2013 zijn opgebouwd (ouderdomspensioen kent richtleeftijd 65 of 62 uit overgangsbepalingen).
- Onder A2 zijn de bedragen en factoren opgenomen behorend bij de pensioenaanspraken die vanaf 1 januari 2013 zijn opgebouwd (ouderdomspensioen kent richtleeftijd 67).
- Onder A3 zijn de bedragen en factoren opgenomen behorende bij een variatie in de hoogte van de uitkering van het levenslang ouderdomspensioen (artikel 20 lid 4).

### **A1. Bedragen en factoren behorende bij een ouderdomspensioen met richtleeftijd 65 of 62 uit overgangsbepalingen**

#### *Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen*

De ruilvoet als bedoeld in artikel 19 lid 4 van het pensioenreglement is per 1 januari 2017 als volgt vastgesteld. Voor elke € 100 partnerpensioen dat op 65-jarige leeftijd wordt uitgeruild, wordt het ouderdomspensioen met ingangleeftijd 65 jaar verhoogd met € 29. Voor elke € 100 partnerpensioen dat op 62-jarige leeftijd wordt uitgeruild, wordt het ouderdomspensioen met ingangleeftijd 62 jaar verhoogd met € 25.

#### Voorbeeld

De uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen kan alleen plaatsvinden op de pensioendatum. Stel een 65 jarige deelnemer heeft een partnerpensioen opgebouwd ter grootte van € 700 per jaar voor een eventuele nabestaande. Van deze € 700 wil de deelnemer € 300 uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Met toestemming van de nabestaande kan deze deelnemer zijn ouderdomspensioen uitkering met € 87 ( $300/100 * 29$ ) verhogen. In onderstaande tabel wordt aangegeven hoeveel de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen bedragen voor en na uitruil. Er is uitgegaan van € 1.000 euro ouderdomspensioen voor uitruil.

<b>Uitruil</b>	<b>OP 65</b>	<b>NP</b>
Voor uitruil	€ 1.000	€ 700
Na uitruil	€ 1.087	€ 400

#### *Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen*

De ruilvoet als bedoeld in artikel 19 lid 4 van het pensioenreglement is per 1 januari 2017 als volgt vastgesteld. Voor elke € 100 ouderdomspensioen dat op de 65-jarige leeftijd wordt uitgeruild, wordt het partnerpensioen verhoogd met € 266. Voor elke € 100 ouderdomspensioen dat op de datum van beëindiging van het deelnemerschap wordt uitgeruild, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag in € dat is opgenomen in onderstaande tabel:

<b>Leeftijd op datum beëindiging deelnemerschap</b>	<b>Extra partnerpensioen in € bij uitruil van €100 ouderdomspensioen 65</b>	<b>Extra partnerpensioen in € bij uitruil van €100 ouderdomspensioen 62</b>
20	357	420
21	354	416
22	350	412
23	347	408
24	344	404
25	341	401
26	337	397
27	334	393
28	331	389

Leeftijd op datum beëindiging deelnemerschap	Extra partnerpensioen in € bij uitruil van €100 ouderdomspensioen 65	Extra partnerpensioen in € bij uitruil van €100 ouderdomspensioen 62
29	328	386
30	325	382
31	322	379
32	319	375
33	316	372
34	313	368
35	310	365
36	307	361
37	304	358
38	302	354
39	299	351
40	296	348
41	293	344
42	291	341
43	288	337
44	285	334
45	283	330
46	280	327
47	278	324
48	275	321
49	273	318
50	271	315
51	268	313
52	266	311
53	265	309
54	263	307
55	262	305
56	261	304
57	260	303
58	260	303
59	260	302
60	260	302
61	260	302
62	261	303
63	262	X
64	264	X
65	266	X

#### Voorbeeld

De uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen op 65 jarige leeftijd. Stel een 65 jarige deelnemer heeft een ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van € 1.000 per jaar. Van deze € 1.000 wil de deelnemer € 10 uitruilen voor een hoger partnerpensioen. Deze deelnemer kan het partnerpensioen ten behoeve van zijn partner met € 26,60 ( $10/100 * € 266$ ) verhogen. In onderstaande tabel wordt aangegeven hoeveel de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen bedragen voor en na uitruil. Er is uitgegaan van € 1.000 euro ouderdomspensioen voor uitruil.

Uitruil	OP 65	NP
Voor uitruil	€ 1.000	€ 500,00
Na uitruil	€ 990	€ 526,60

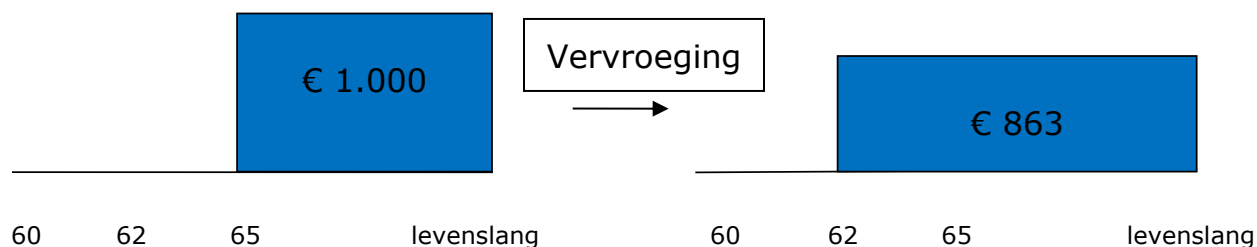
*Uitstel en vervroeging van levenslang ouderdomspensioen en conversie van tijdelijk ouderdomspensioen (62-65) naar levenslang ouderdomspensioen*

De uitstel- en vervroegingsfactoren als bedoeld in artikel 20 lid 1 van het pensioenreglement zijn per 1 januari 2017 als volgt vastgesteld.

Leeftijd	Uitstel- en vervroegingsfactor OP 65	Uitstel- en vervroegingsfactor OP 62	Conversiefactor TOP62 naar direct ingaaud OP	Uitstelfactor TOP62 naar (uitgesteld) OP 65
60	78,8%	91,5%	12,7%	X
61	82,4%	95,6%	13,1%	X
62	86,3%	100,0%	13,7%	15,8%
63	90,5%	104,8%	X	X
64	95,1%	110,1%	X	X
65	100,0%	115,8%	X	X
66	105,4%	122,2%	X	X
67	111,4%	129,2%	X	X

Voorbeeld

Een deelnemer besluit om op 62-jarige leeftijd met ouderdomspensioen te gaan in plaats van met 65 jarige leeftijd. Voor deze deelnemer wordt dan het te bereiken ouderdomspensioen op 65 jarige leeftijd bepaald, maar wel rekening houdend met een pensioengevende diensttijd tot 62 jaar. Stel dat dit een uitkering van € 1.000 per jaar betreft. De jaarlijkse oudedagsuitkering voor deze deelnemer zal op 62 jarige leeftijd dan € 863 ( $1.000 * 86,3\%$ ) bedragen. Zie voor verduidelijking de figuur hieronder.



*Afkoopfactoren*

De afkoopfactoren als bedoeld in artikel 12 lid 8 en vastgesteld per 1 januari 2017 zijn in de onderstaande tabel opgenomen.

Leeftijd op datum afkoop	Afkoopfactor OP 65	Afkoopfactor OP 62	Afkoopfactor PP	Afkoopfactor TOP 62-65
20	8,713	10,231	2,275	1,518
21	8,930	10,488	2,354	1,558
22	9,151	10,750	2,435	1,599
23	9,376	11,017	2,519	1,641
24	9,606	11,289	2,605	1,683
25	9,840	11,565	2,694	1,726
26	10,078	11,847	2,786	1,769
27	10,320	12,133	2,880	1,813
28	10,566	12,423	2,977	1,857
29	10,815	12,717	3,076	1,902
30	11,069	13,015	3,178	1,946
31	11,326	13,317	3,282	1,991

32	11,586	13,622	3,388	2,036
33	11,849	13,929	3,497	2,080
34	12,115	14,239	3,608	2,124
35	12,383	14,550	3,721	2,168
36	12,652	14,862	3,836	2,210
37	12,923	15,175	3,954	2,251
38	13,195	15,486	4,073	2,291
39	13,466	15,796	4,195	2,330
40	13,737	16,103	4,317	2,366
41	14,007	16,406	4,441	2,399
42	14,274	16,703	4,566	2,430
43	14,537	16,995	4,692	2,457
44	14,797	17,280	4,818	2,484
45	15,050	17,560	4,945	2,510
46	15,297	17,834	5,071	2,536
47	15,538	18,102	5,197	2,563
48	15,774	18,367	5,320	2,593
49	16,004	18,629	5,443	2,625
50	16,228	18,889	5,564	2,661
51	16,449	19,147	5,682	2,699
52	16,667	19,405	5,797	2,738
53	16,885	19,662	5,909	2,777
54	17,102	19,916	6,016	2,814
55	17,319	20,167	6,120	2,849
56	17,536	20,416	6,217	2,880
57	17,752	20,658	6,310	2,906
58	17,969	20,896	6,394	2,927
59	18,185	21,129	6,471	2,944
60	18,397	21,354	6,542	2,957
61	18,608	21,576	6,602	2,968
62	18,817	21,796	6,654	2,979
63	19,024	X	6,696	X
64	19,233	X	6,727	X
65	19,446	X	6,746	X

## **A2. Bedragen en factoren behorende bij een ouderdomspensioen met richtleeftijd 67**

### *Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen*

De ruilvoet als bedoeld in artikel 19 lid 4 van het pensioenreglement is per 1 januari 2017 als volgt vastgesteld. Voor elke € 100 partnerpensioen dat op 67-jarige leeftijd wordt uitgeruild, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met € 31.

### Voorbeeld

De uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen kan alleen plaatsvinden op de pensioendatum. Stel een 67-jarige deelnemer heeft een partnerpensioen opgebouwd ter grootte van € 700 per jaar voor een eventuele nabestaande. Van deze € 700 wil de deelnemer € 300 uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Met toestemming van de nabestaande kan deze deelnemer zijn ouderdomspensioen uitkering met € 93 ( $300/100 * 31$ ) verhogen. In onderstaande tabel wordt aangegeven hoeveel de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen bedragen voor en na uitruil. Er is uitgegaan van € 1.000 euro ouderdomspensioen voor uitruil.

<b>Uitruil</b>	<b>OP</b>	<b>NP</b>
Voor uitruil	€ 1.000	€ 700
Na uitruil	€ 1.093	€ 400

### *Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen*

De ruilvoet als bedoeld in artikel 19 lid 4 van het pensioenreglement is per 1 januari 2017 als volgt vastgesteld. Voor elke € 100 ouderdomspensioen dat op de 67-jarige leeftijd wordt uitgeruild, wordt het partnerpensioen verhoogd met € 244. Voor elke € 100 ouderdomspensioen dat op de datum van beëindiging van het deelnemerschap wordt uitgeruild, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag in € dat is opgenomen in onderstaande tabel:

<b>Leeftijd op datum beëindiging deelnemerschap</b>	<b>Extra partnerpensioen in € bij uitruil van €100 ouderdomspensioen</b>	<b>Leeftijd op datum beëindiging deelnemerschap</b>	<b>Extra partnerpensioen in € bij uitruil van €100 ouderdomspensioen</b>
20	318	44	255
21	315	45	252
22	312	46	250
23	309	47	248
24	306	48	246
25	303	49	244
26	300	50	242
27	297	51	240
28	295	52	238
29	292	53	237
30	289	54	235
31	286	55	234
32	284	56	233
33	281	57	233
34	278	58	232
35	276	59	232
36	273	60	232
37	271	61	233
38	268	62	234
39	266	63	235
40	264	64	236
41	261	65	238
42	259	66	241
43	257	67	244



Voorbeeld

De uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen op 67-jarige leeftijd. Stel een 67-jarige deelnemer heeft een ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van € 1.000 per jaar. Van deze € 1.000 wil de deelnemer € 10 uitruilen voor een hoger partnerpensioen. Deze deelnemer kan het partnerpensioen ten behoeve van zijn partner met € 24,40 ( $10/100 * € 244$ ) verhogen. In onderstaande tabel wordt aangegeven hoeveel de aanspraken op oudedags- en partnerpensioen bedragen voor en na uitruil. Er is uitgegaan van € 1.000 euro ouderdomspensioen voor uitruil.

Uitruil	OP 67	NP
Voor uitruil	€ 1.000	€ 500
Na uitruil	€ 990	€ 524,40

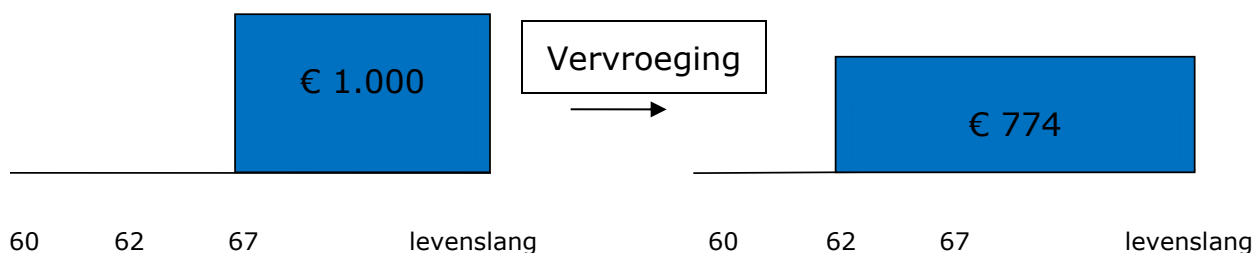
Vervroeging van levenslang ouderdomspensioen

De vervroegingsfactoren als bedoeld in artikel 20 lid 1 van het pensioenreglement als volgt.

Leeftijd	Vervroegingsfactor
60	70,5%
61	73,8%
62	77,4%
63	81,2%
64	85,3%
65	89,8%
66	94,7%
67	100,0%

Voorbeeld

Een deelnemer besluit om op 62-jarige leeftijd met ouderdomspensioen te gaan in plaats van met 67-jarige leeftijd. Voor deze deelnemer wordt dan het te bereiken ouderdomspensioen op 67-jarige leeftijd bepaald, maar wel rekening houdend met een pensioengevende diensttijd tot 62 jaar. Stel dat dit een uitkering van € 1.000 per jaar betreft. De jaarlijkse oudedagsuitkering voor deze deelnemer zal op 62-jarige leeftijd dan € 774 ( $1.000 * 77,4%$ ) bedragen. Zie voor verduidelijking de figuur hieronder.

Afkoopfactoren

De afkoopfactoren als bedoeld in artikel 12 lid 8 en vastgesteld per 1 januari 2017 zijn in de onderstaande tabel opgenomen.

Leeftijd op datum afkoop	Afkoopfactor OP 67	Afkoopfactor PP
20	7,775	2,275
21	7,966	2,354
22	8,162	2,435
23	8,361	2,519
24	8,564	2,605
25	8,771	2,694
26	8,982	2,786

Leeftijd op datum afkoop	Afkoopfactor OP 67	Afkoopfactor PP
27	9,196	2,880
28	9,414	2,977
29	9,635	3,076
30	9,860	3,178
31	10,088	3,282
32	10,319	3,388
33	10,552	3,497
34	10,789	3,608
35	11,028	3,721
36	11,268	3,836
37	11,511	3,954
38	11,754	4,073
39	11,998	4,195
40	12,243	4,317
41	12,487	4,441
42	12,730	4,566
43	12,971	4,692
44	13,209	4,818
45	13,444	4,945
46	13,674	5,071
47	13,898	5,197
48	14,116	5,320
49	14,328	5,443
50	14,534	5,564
51	14,734	5,682
52	14,930	5,797
53	15,123	5,909
54	15,314	6,016
55	15,504	6,120
56	15,695	6,217
57	15,887	6,310
58	16,080	6,394
59	16,275	6,471
60	16,470	6,542
61	16,667	6,602
62	16,864	6,654
63	17,061	6,696
64	17,259	6,727
65	17,461	6,746
66	17,670	6,751
67	17,889	6,740

### **A3. Bedragen en factoren behorende bij variatie uitkering levenslang ouderdomspensioen**

#### *Variatie in uitkering levenslang ouderdomspensioen*

De variatie in uitkering van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 20 lid 4 is als volgt vastgesteld:

#### **Variatie in uitkeringen levenslang ouderdomspensioen**

Een (gewezen) deelnemer heeft in een periode die aanvangt op of na de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt en die maximaal eindigt op de eerste dag van de maand waarin de 72-jarige leeftijd wordt bereikt binnen grenzen zoals aangegeven in artikel 20 lid 4 de keuze om het levenslang ouderdomspensioen om te zetten in:

- een tijdelijk hoger ouderdomspensioen, gevolgd door een lager levenslang ouderdomspensioen;
- een tijdelijk lager ouderdomspensioen, gevolgd door een hoger levenslang ouderdomspensioen.

(Vervroegde) pensioenleeftijd	5 jaar		10 jaar	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag
60	107,7%	97,9%	105,6%	96,0%
61	107,6%	97,9%	105,5%	95,9%
62	107,6%	97,8%	105,4%	95,8%
63	107,5%	97,7%	105,2%	95,7%
64	107,4%	97,6%	105,1%	95,5%
65	107,3%	97,5%	104,9%	95,4%
65 en 9 maanden	107,2%	97,5%	104,8%	95,3%
66	107,2%	97,5%	104,8%	95,2%
66 en 4 maanden	107,2%	97,4%	104,7%	95,2%
66 en 8 maanden	107,1%	97,4%	104,7%	95,1%
67	107,1%	97,4%	104,6%	95,1%
67 en 3 maanden	107,1%	97,3%	104,5%	95,0%

Laag-Hoog	110%		110%	
	5 jaar		10 jaar	
(Vervroegde) pensioenleeftijd	Laag	Hoog	Laag	Hoog
60	92,7%	102,0%	94,5%	103,9%
61	92,8%	102,0%	94,6%	104,0%
62	92,8%	102,1%	94,7%	104,2%
63	92,9%	102,2%	94,8%	104,3%
64	93,0%	102,3%	94,9%	104,4%
65	93,0%	102,3%	95,1%	104,6%
65 en 9 maanden	93,1%	102,4%	95,2%	104,7%
66	93,1%	102,4%	95,2%	104,8%
66 en 4 maanden	93,2%	102,5%	95,3%	104,8%
66 en 8 maanden	93,2%	102,5%	95,3%	104,9%
67	93,2%	102,5%	95,4%	104,9%
67 en 3 maanden	93,2%	102,6%	95,4%	105,0%

Hoog-Laag	120%		120%	
	5 jaar		10 jaar	
(Vervroegde) pensioenleeftijd	Hoog	Laag	Hoog	Laag
60	115,1%	95,9%	110,8%	92,4%
61	115,0%	95,8%	110,6%	92,2%
62	114,8%	95,7%	110,3%	91,9%
63	114,6%	95,5%	110,0%	91,7%
64	114,4%	95,4%	109,7%	91,5%
65	114,3%	95,2%	109,4%	91,2%
65 en 9 maanden	114,1%	95,1%	109,2%	91,0%
66	114,0%	95,0%	109,1%	90,9%
66 en 4 maanden	114,0%	95,0%	109,0%	90,8%
66 en 8 maanden	113,9%	94,9%	108,9%	90,7%
67	113,8%	94,8%	108,8%	90,6%
67 en 3 maanden	113,8%	94,8%	108,7%	90,6%

Laag-Hoog	120%		120%	
	5 jaar		10 jaar	
(Vervroegde) pensioenleeftijd	Laag	Hoog	Laag	Hoog
60	86,4%	103,7%	89,5%	107,4%
61	86,5%	103,8%	89,7%	107,6%
62	86,6%	103,9%	89,9%	107,9%
63	86,7%	104,1%	90,1%	108,2%
64	86,8%	104,2%	90,4%	108,4%
65	87,0%	104,4%	90,6%	108,8%
65 en 9 maanden	87,1%	104,5%	90,8%	109,0%
66	87,1%	104,6%	90,9%	109,1%
66 en 4 maanden	87,2%	104,6%	91,0%	109,2%
66 en 8 maanden	87,2%	104,7%	91,1%	109,3%
67	87,3%	104,7%	91,2%	109,4%
67 en 3 maanden	87,3%	104,8%	91,3%	109,5%

Hoog-Laaag	133%		133%	
	5 jaar		10 jaar	
(Vervroegde) pensioenleeftijd	Hoog	Laag	Hoog	Laag
60	124,5%	93,4%	117,2%	87,9%
61	124,3%	93,2%	116,8%	87,6%
62	124,0%	93,0%	116,3%	87,2%
63	123,7%	92,8%	115,9%	86,9%
64	123,4%	92,5%	115,4%	86,5%
65	123,0%	92,3%	114,8%	86,1%
65 en 9 maanden	122,7%	92,1%	114,4%	85,8%
66	122,7%	92,0%	114,3%	85,7%
66 en 4 maanden	122,5%	91,9%	114,1%	85,6%
66 en 8 maanden	122,4%	91,8%	113,9%	85,4%
67	122,3%	91,7%	113,7%	85,3%
67 en 3 maanden	122,2%	91,6%	113,6%	85,2%

Laag-Hoog	133%		133%	
	5 jaar		10 jaar	
(Vervroegde) pensioenleeftijd	Laag	Hoog	Laag	Hoog
60	79,2%	105,6%	83,6%	111,5%
61	79,3%	105,8%	83,9%	111,9%
62	79,5%	106,0%	84,2%	112,3%
63	79,7%	106,2%	84,6%	112,8%
64	79,8%	106,5%	84,9%	113,2%
65	80,0%	106,7%	85,3%	113,7%
65 en 9 maanden	80,2%	106,9%	85,6%	114,1%
66	80,2%	107,0%	85,7%	114,3%
66 en 4 maanden	80,3%	107,1%	85,8%	114,5%
66 en 8 maanden	80,4%	107,2%	86,0%	114,7%
67	80,5%	107,3%	86,1%	114,8%
67 en 3 maanden	80,5%	107,4%	86,2%	115,0%

#### Voorbeeld 1

Een deelnemer die op de dag waarop hij de 67-jarige leeftijd bereikt gaat met pensioen. Veronderstel een opgebouwd pensioen van € 1.000 per maand. Deze deelnemer kiest voor een tijdelijk hoger ouderdomspensioen, gevolgd door een levenslang lager ouderdomspensioen. De deelnemer kiest voor een periode van 5 jaar, met een verhouding tussen het hoge en lage deel van 133%.

Uit bovenstaande tabel volgt dat deze deelnemer voor een periode van 5 jaar een pensioen zal ontvangen van  $1.000 * 122,3\% = € 1.223$ . Na de eerste 5 jaar zal de uitkering verlaagd worden naar  $1.000 * 91,7\% = € 917$  per maand.

#### Voorbeeld 2

Stel een deelnemer die op de dag waarop hij de 67-jarige leeftijd bereikt met pensioen gaat. Veronderstel een opgebouwd pensioen van € 1.000 per maand. Deze deelnemer kiest voor een tijdelijk lager ouderdomspensioen, gevolgd door een levenslang hoger ouderdomspensioen. De deelnemer kiest voor een periode van 10 jaar, met een verhouding tussen het hoge en lage deel van 120%.

De deelnemer zal de eerste 10 jaar  $1.000 * 91,2\% = € 912$  per maand krijgen en na deze 10 jaar een bedrag van  $1.000 * 109,4\% = € 1.094$  per maand.

NB. Partnerpensioen is in dit voorbeeld buiten beschouwing gelaten, maar dit kan vóór het toepassen van vervroeging van het ouderdomspensioen (deels) worden omgezet in een hoger ouderdomspensioen conform de vastgestelde factoren (in bijlage A1 en A2).